



École du Management CYCLE SUPERIEUR DE MANAGEMENT

Descriptif :

Les managers, cadres ou cadres en devenir, amenés à évoluer dans leurs responsabilités, doivent souvent renforcer leurs compétences.

Afin d'assumer leurs nouvelles missions, ils devront :

Acquérir une vision globale de l'entreprise

Accompagner les changements d'organisation liés aux enjeux stratégiques de l'entreprise

Manager et développer les compétences des équipes dans des structures en permanente évolution

Appréhender les grands principes de gestion financière de l'entreprise

Objectifs :

Décliner les orientations stratégiques de l'entreprise sur son unité

Piloter son unité ou son équipe projet dans une logique de centre de profit

Traduire les missions de chacun en responsabilisant et développant l'autonomie

Piloter les projets de développements à partir des indicateurs et des ressources nécessaires à l'évolution de son unité

Mettre en oeuvre les actions de développement des compétences des personnes de son secteur

Déroulement :

Possibilité d'intégrer la formation par module

Un parcours de formation sur mesure peut être proposé

Un positionnement managérial à l'entrée en formation utilisant une démarche 360°

Des séances de coaching permettant des échanges riches entre les stagiaires

Une formation interentreprises permettant des échanges riches entre les stagiaires

Un terrain d'expériences pour réaliser des actions de management dans le contexte professionnel de chaque stagiaire

Une mixité d'intervenants universitaires et professionnels de haut niveau

Une possibilité d'accès modulaire

Une double certification permettant l'accès au master MAE (Management et Administration des Entreprises)

Secteurs d'activité :

Tous secteurs d'activité

Aptitudes requises :

Cette formation concerne des collaborateurs de toutes les fonctions de l'entreprise : direction, production, commercial, organisation, gestion et ressources humaines

Managers d'équipe ou managers de projets exerçant des missions d'encadrement d'équipe

Jeu

Pré requis :

Bac +2

Tarif :

Plan de Développement des Compétences : Frais de formation adaptés selon votre situation. Nous consulter.

Durée :

200 h ajustables en fonction des besoins des personnes

Méthodes mobilisées :

Nos méthodes pédagogiques s'appuient des apports de connaissances , étude de cas au plus près de l'activité réelle du salarié, échanges entre participants

Modalités d'évaluation :

Cycle validé par :
 Un universitaire "Management et développement personnel en entreprise" délivré par l'IAE de l'Université de Limoges (BAC +4)
 Un certificat national d'agent de maîtrise délivré par un jury de représentants d'entreprises sous l'égide de

Contenu de la formation :**Sciences du management (11.5 jours) :**

Management stratégiques
 Gestion des ressources humaines
 Évolutions managériales
 Analyse financière
 Contrôle de gestion
 Marketing
 Droit social
 Achats

Management des hommes (7 jours) :

Fonctionner en équipe projet
 Développement des collaborateurs et des compétences
 Relations sociales
 Business Plan
 Management interculturel

Développement personnel et efficacité (4 jours) :

Animer, mobiliser et piloter son équipe
 Les outils de développement personnel et professionnel
 Coaching (1.5 jour) :

Mise en action du plan de développement individuel accompagné par 3 séances de coaching

Préparation aux certifications (3.5 jours) :

Module méthodologie et suivi du mémoire et des projets

Possibilité de formation complémentaire :

Nous consulter

Observations :

Pour faciliter la lecture de ce document le masculin est employé comme genre neutre pour désigner aussi bien les femmes que les hommes

Contact :

AFPI Limousin ZI Romanet
 9 rue Jean Baptiste Say
 CS 20285 - 87008 LIMOGES CEDEX
 Tél 05 55 30 08 08
accueil@formations-industrieslimousin.fr

Accès aux personnes en situation d'handicap :

Adaptation des parcours, des modalités pédagogiques et des moyens d'évaluation : analyse des besoins avec le Référent Handicap du Centre

| % satisfaction | Nb participants | Délai d'accès |
|----------------|------------------------|----------------|
| 94 | 50 depuis le 1/01/2019 | Nous consulter |