



Certificat de Qualification Paritaire de la Métallurgie Responsable d'équipe autonome

Descriptif :

Dans le cadre de l'organisation d'un atelier ou d'un service, le (ou la) Responsable d'Equipe Autonome est responsable sur son secteur de l'organisation et de l'animation d'une ou plusieurs équipes, de l'optimisation de la qualité, de la sécurité et de la productivité et de l'interface avec les autres services.

Objectifs :

Organiser l'activité de son secteur sur un horizon court terme
Adapter le fonctionnement de son secteur aux aléas et événements
Identifier les besoins en compétences de son secteur
Préparer l'évolution des compétences des membres de son équipe
Analyser la performance de son secteur
Animer des actions de progrès sur son secteur
Animer au quotidien son équipe
Communiquer les informations utiles au fonctionnement de son secteur de manière adaptée à la situation et aux interlocuteurs
Assurer l'interface entre son secteur, les services supports et la hiérarchie

Déroulement :

Accueil
Accompagnement et livret de suivi
Cours théoriques et Jeux de rôles
Stage en entreprise
Examen blanc
Bilan
Certification

Secteurs d'activité :

Tous secteurs d'activité

Aptitudes requises :

Grande polyvalence.
Écoute, disponibilité et aisance relationnelle.
Esprit d'analyse et de synthèse.
Créativité.
Rigueur et sens de l'organisation.
Capacité à convaincre.
Esprit d'équipe.

Pré requis :

Salariés en poste dans une fonction de responsable/superviseur d'équipe (en production ou logistique)
Avec un lien hiérarchique

Tarif :

Frais de formation pris en charge par l'OPCO de l'entreprise.
Plan de Développement des Compétences : Frais de formation adaptés selon votre situation. Nous consulter.

Durée :

210 h ajustables en fonction des besoins des personnes

Contact :

AFPI Limousin ZI Romanet
9 rue Jean Baptiste Say
CS 20285 - 87008 LIMOGES CEDEX
Tél 05 55 30 08 08
accueil@formations-industrieslimousin.fr

Accès aux personnes en situation d'handicap :

Adaptation des parcours, des modalités pédagogiques et des moyens d'évaluation : analyse des besoins avec le Référent Handicap du Centre

Méthodes mobilisées :

Nos méthodes pédagogiques s'appuient des apports de connaissances , étude de cas au plus près de l'activité réelle du salarié, échanges entre participant

Modalités d'évaluation :

Evaluations certificatives conformément au règlement d'examen

Contenu de la formation :

Animer, Mobiliser, fédérer :
 Communiquer au quotidien avec ses collaborateurs et réguler
 Motiver et encourager, détecter les signaux de démotivation pour agir
 Faire face aux situations tendues et difficiles
 Préparer une délégation et suivre les objectifs
 Leadership et changement
 Préparer et conduire un entretien annuel ou professionnel
 Gérer les compétences de son équipe
 Conduire un projet dans un mode participatif

Organiser, Piloter, Performer :
 Organiser la production
 Participer à l'amélioration continue de son secteur
 Intégrer la qualité dans son mode d'animation au quotidien
 Mesurer, piloter et améliorer la performance et l'autonomie
 Préparer et animer une réunion
 Analyser et résoudre un problème
 Intégrer les fondamentaux du droit du travail
 Découvrir les enjeux financiers dans une entreprise
 _Mieux s'organiser et gagner en efficacité
 Gérer son temps et ses priorités
 Développer son esprit de synthèse

Possibilité de formation complémentaire :

Master

Observations :

Pour faciliter la lecture de ce document le masculin est employé comme genre neutre pour désigner aussi bien les femmes que les hommes

% satisfaction	Nb participants	Délai d'accès
94	24 depuis le 1/01/2019	Nous consulter